


Fait à Dijon, le 30 janvier 2015

Diplôme Universitaire
Conduite Stratégique de l'Exploitation Vitivinicole
001FCS15
Contrat de professionnalisation
PROGRAMME DE FORMATION
 Année universitaire 2015-2016

 PÉDAGOGIE Responsables pédagogiques : Université de Bourgogne : Benjamin BOIS benjamin.bois@u-bourgogne.fr Institut Universitaire de la Vigne et du Vin Lycée Viticole Mâcon-Davayé : Claude REYNES claud.reynes@educagri.fr	SUPPORT ADMINISTRATIF (SEFCA) Ingénieur de formation Laurent JAILLET / Tél. : 03.80.39.51.95 laurent.jaillet@u-bourgogne.fr Assistante de formation Valérie CROISSET / Tél. : 03.80.39.91.41 valerie.croiset@u-bourgogne.fr
Module A : Projet tutoré = audit d'une exploitation vitivinicole - Définition d'une stratégie globale pour l'exploitation - Paramètres économiques et de gestion comme indicateurs de prise de décision - Anticipation de la transmission et gestion du patrimoine de l'exploitation et notion de fiscalité - Projet tutoré d'audit et de définition d'une stratégie sur l'exploitation support de « stage »	44 h
Module B : Stratégies de production viticole - Évaluer la pertinence des choix stratégiques : bases de l'expérimentation au vignoble - Quelle conduite du vignoble pour quel produit ? - Les stratégies de protection du vignoble - Gestion des flux énergétiques et des effluents sur l'exploitation - S'informer, se former	35 h
Module C : Quelle vinification pour quel vin ? Quelle vinification pour quel marché ? - Itinéraire technique pour quel type de vin ? - Organisation optimale des structures existantes - Les notions de qualité du vin - Protocoles expérimentaux à l'échelle de l'exploitation - Gestion des recours aux intrants et pratiques	36 h
Module D : Marketing et Commercialisation - Étude de la demande, étude de l'offre et étude de l'environnement - Élaboration d'une stratégie commerciale - Élaboration du plan de marchéage	30 h
Module E : Réglementation et Management des ressources humaines - Comment recruter un salarié ? - Comment gérer la carrière des salariés de l'exploitation (avancement, formation...) ? - Comment gérer le temps de travail des salariés ? - Comment motiver et diriger les salariés de l'exploitation ? - Comment gérer les conflits humains dans l'exploitation ? - La sécurité du personnel sur l'exploitation et les documents liés (Document Unique des Risques Professionnels, Certificat d'Applicateur de Produits Phytosanitaires...)	30 h
Volume horaire total (dont 10h d'évaluation)	175h